

PROMO 35 – Politische Nachwuchsförderung für die Gemeindeexekutive

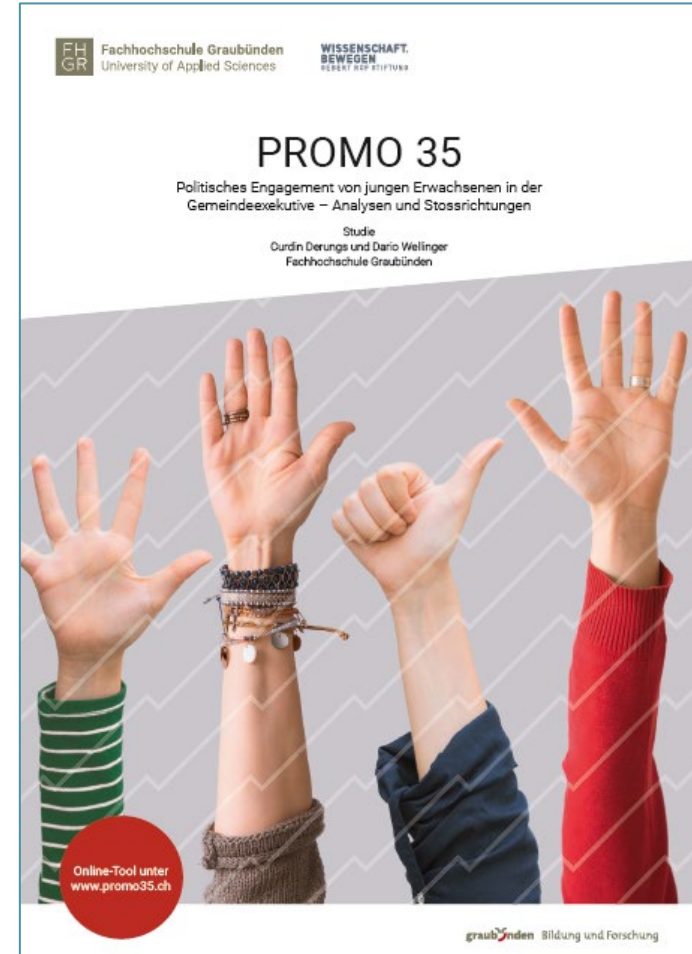
Bundestagung der Österreichischen Bürgermeisterinnen und Vizebürgermeisterinnen



promo35.ch

Zentrum für Verwaltungsmanagement

_Fachhochschule Graubünden



Partizipation von jungen Menschen

_Formen des politischen Engagement

formell
(institutionell)

Amt/Funktion
(mit Führungs-
verantwortung)



**Teilnahme /
Mitarbeit**



informell
(nicht-institutionell)



Ausgangslage

_Wie steht es um die Nachfolge in den Schweizer Gemeindeexekutiven?

Gemeindepolitik – nein danke!

Viel Arbeit, wenig Lohn und Ansehen: Waren Gemeindepolitiker einst geachtete Ehrenleute, so gibt es für sie heute kaum noch Ansehen. Zwei von drei Schweizer Gemeindepolitischen Ämtern sind ausgesiedelt? Von

Gesucht: fähige Leute für die Gemeindepolitik

Die Besetzung von Exekutivämtern ist ein chronisches Problem – die Ansprüche steigen laufend

Viele Gemeinden fühlen sich von ihren Aufgaben überfordert und suchen händeringend nach Personal. Dies zeigen erste Auswertungen des neuen Gemeinde-Monitorings 2017.

JÖRG KRUMMENACHER

Seit der Jahrtausendwende hat die Zahl der Gemeinden in der Schweiz um knapp 30 Prozent auf 2255 abgenommen. Dennoch bereitet es der Hälfte der Gemeinden weiterhin Probleme, genügend Personal für die Besetzung ihrer Exekutivämter oder Kommissionen zu finden. Immerhin hat sich die Situation



QUELLE: SCHWEIZERISCHES GEMEINDEMONITORING 2017

NZZ-Infografik/cke.

Gemeinderatswahlen

Wahlen im Aargau: Wo sind die Jungen?

Wer für einen Gemeinderat kandidieren will, muss sich in den meisten Gemeinden bis zum



«Die Entwicklung unserer Gesellschaft hin zu politischer Beteiligung, und wie wir das hier in der Schweiz sehen»



«Ich bin Ende Jahr als Vize-Beauftragter im Gemeinderat und arbeite in der Gemeindeverwaltung. Ich bin für etwas anderes, die Zeit der Ökonomie ist nicht mehr ein Ideal. Ich bin für etwas anderes, die Zeit der Ökonomie ist nicht mehr ein Ideal. Ich bin für etwas anderes, die Zeit der Ökonomie ist nicht mehr ein Ideal.»



«Die Arbeit im Gemeinderat ist für mich eine spannende, spannende und interessante Aufgabe, welche die einmalige Gelegenheit bietet, die Gemeinde Wirk tun zu können. Ich bin glücklich und stolz darauf, dass ich für die Gemeinde tätig sein darf.»

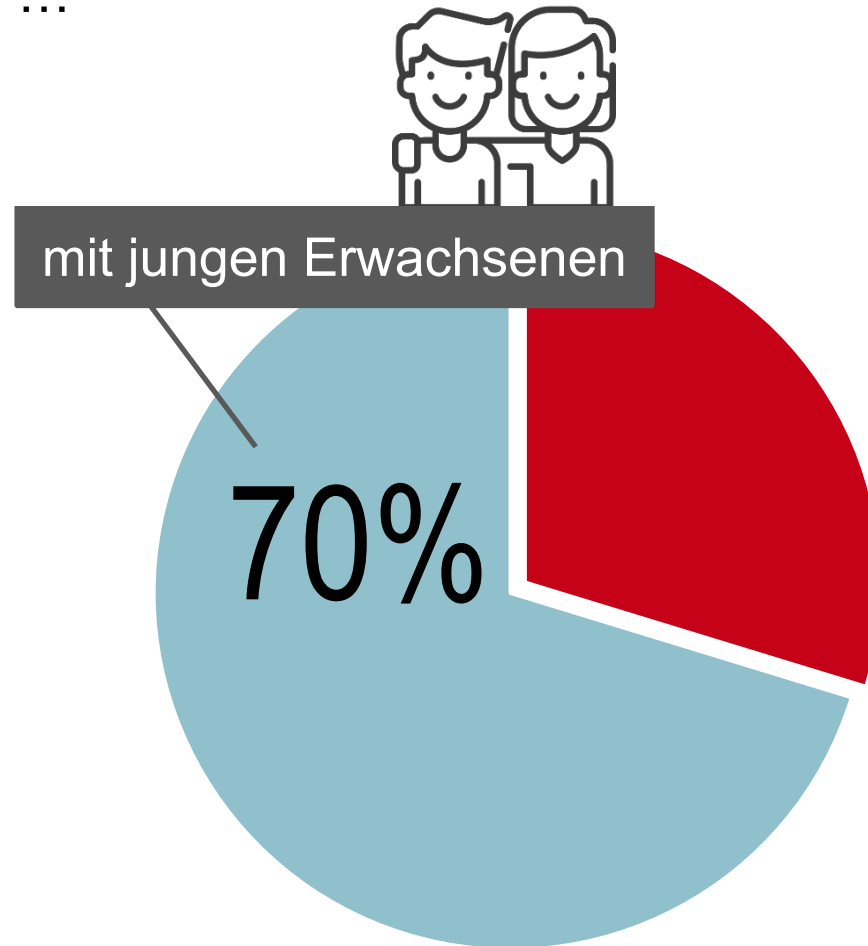
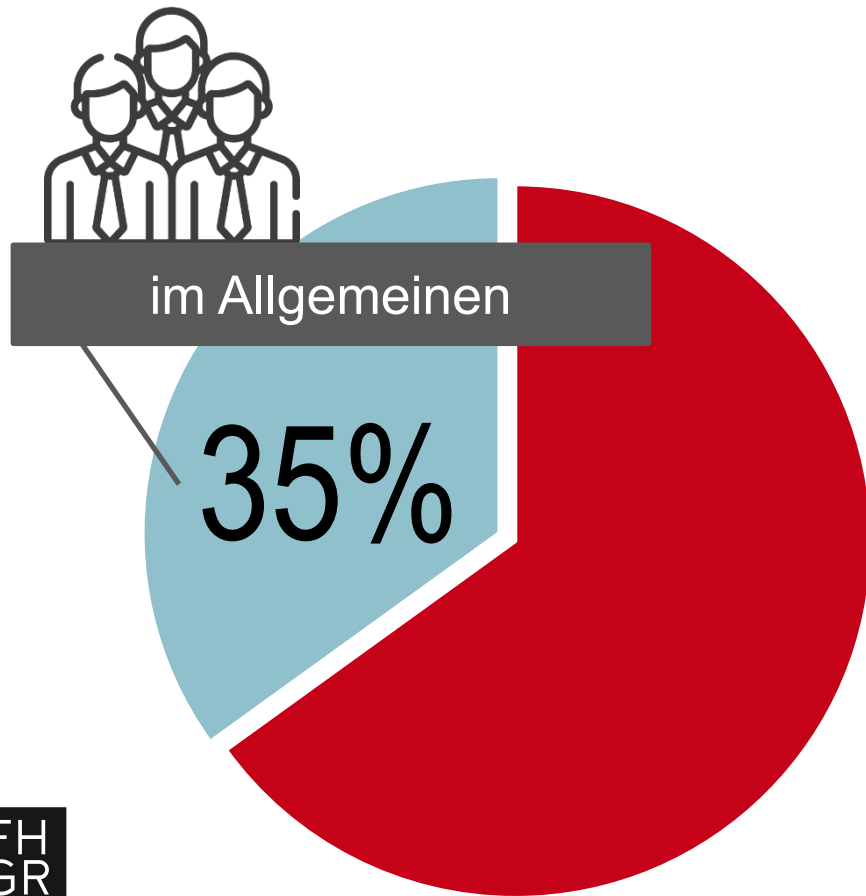
haben – Tendenz sinkend. 73 Prozent der Gemeinderäte sind dabei ehrenamtlich tätig, 25 Prozent nebenamtlich und nur gut 2 Prozent vollamtlich. Tendenziell wird aus dem Ehrenamt zunehmend ein Nebenamt.

Um auf das Problem aufmerksam zu machen und es wenn möglich zu entschärfen, hat der Gemeindeverband schon letztes Jahr eine Kampagne lanciert, mit der Junge vermehrt für Gemeindeämter gewonnen werden sollen. Verbessert werden müsste auch die Vereinbarkeit von Beruf und Exekutivamt. Die Verbandspublikation war im September denn auch diesem Thema gewidmet. Für 2019 plant der Gemeindeverband gemeinsam mit Partnern aus Wirtschaft, Gesellschaft und Forschung das

Problemanalyse

_Rekrutierungsproblematik

Erhebliche Mühe, Gemeindeexekutive zu besetzen ...



Problemanalyse

_Wie gut sind junge Erwachsene in Schweizer Gemeindeexekutiven vertreten?

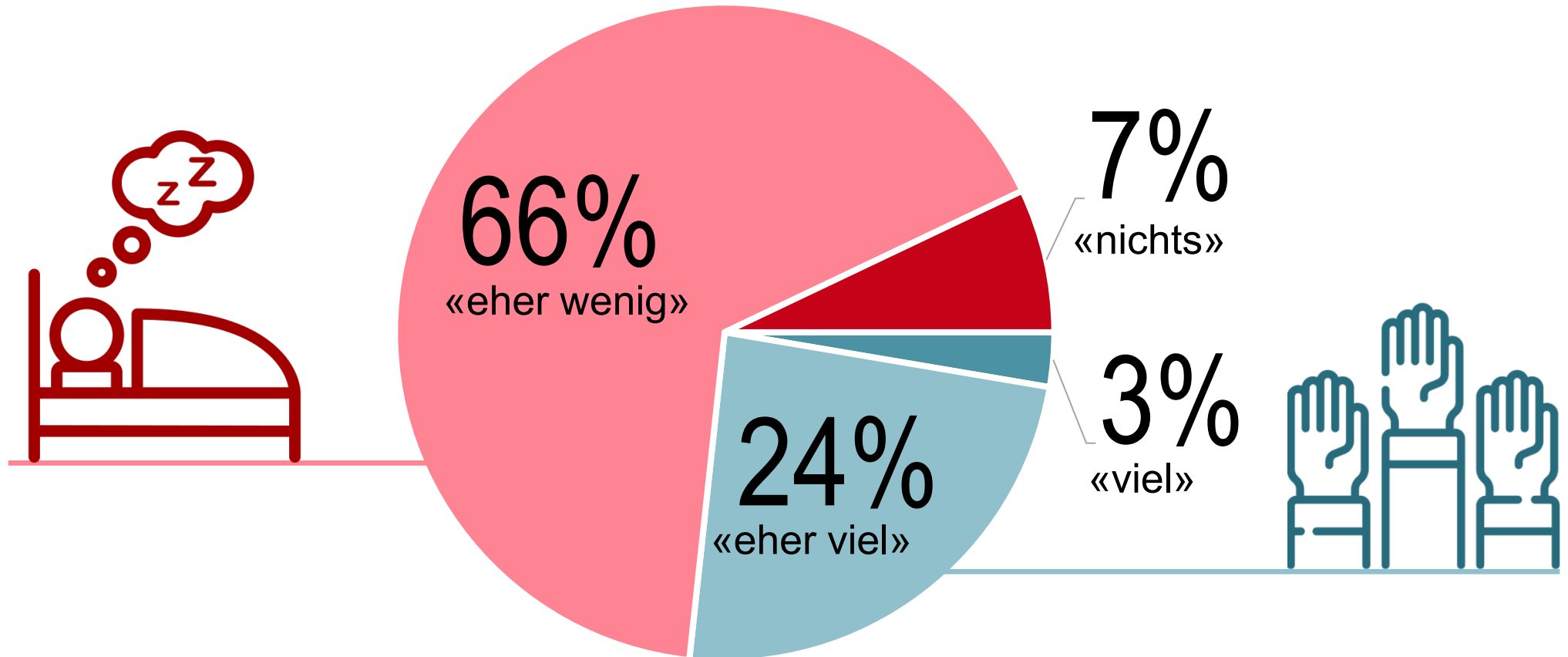
Nur wenige junge Erwachsene in Gemeindeexekutiven (U35) ...



Politische Bildung

_Was haben junge Erwachsene in der Schulzeit über Politik gelernt?

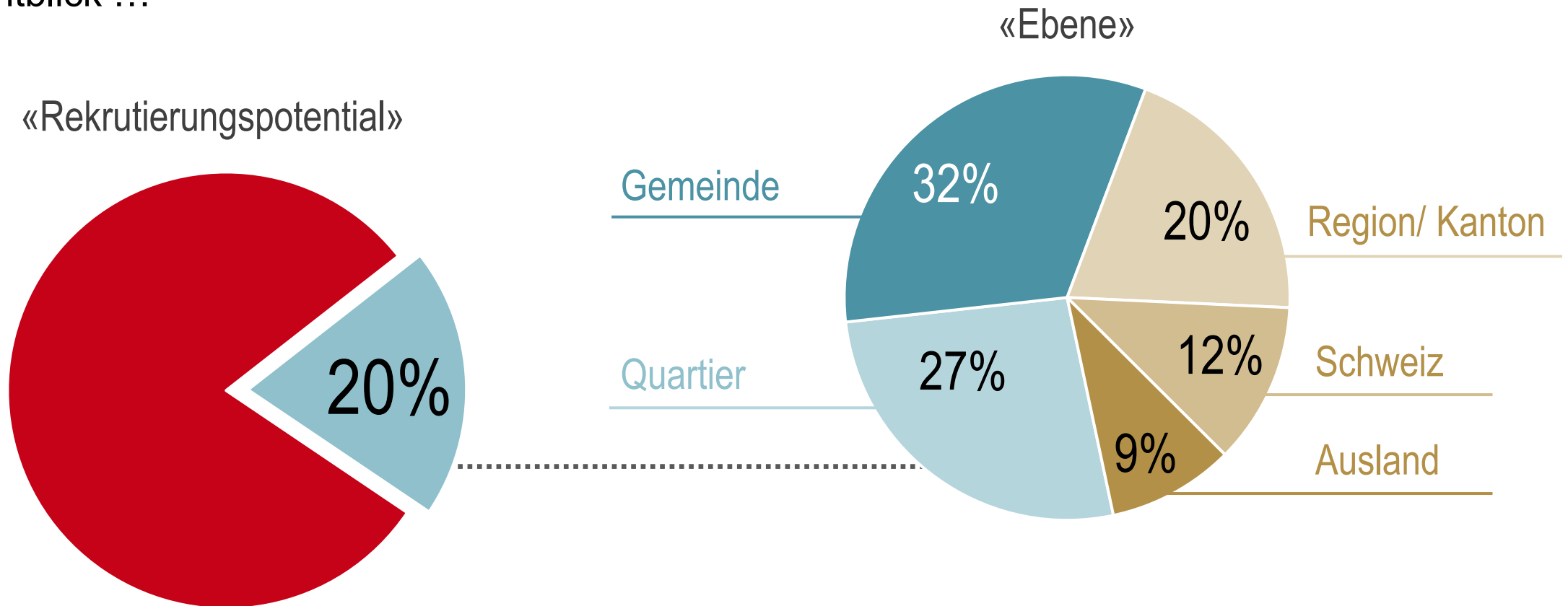
Schwierige Voraussetzungen ...



Interesse an politischem Engagement

_Rekrutierungspotential in den Gemeinden

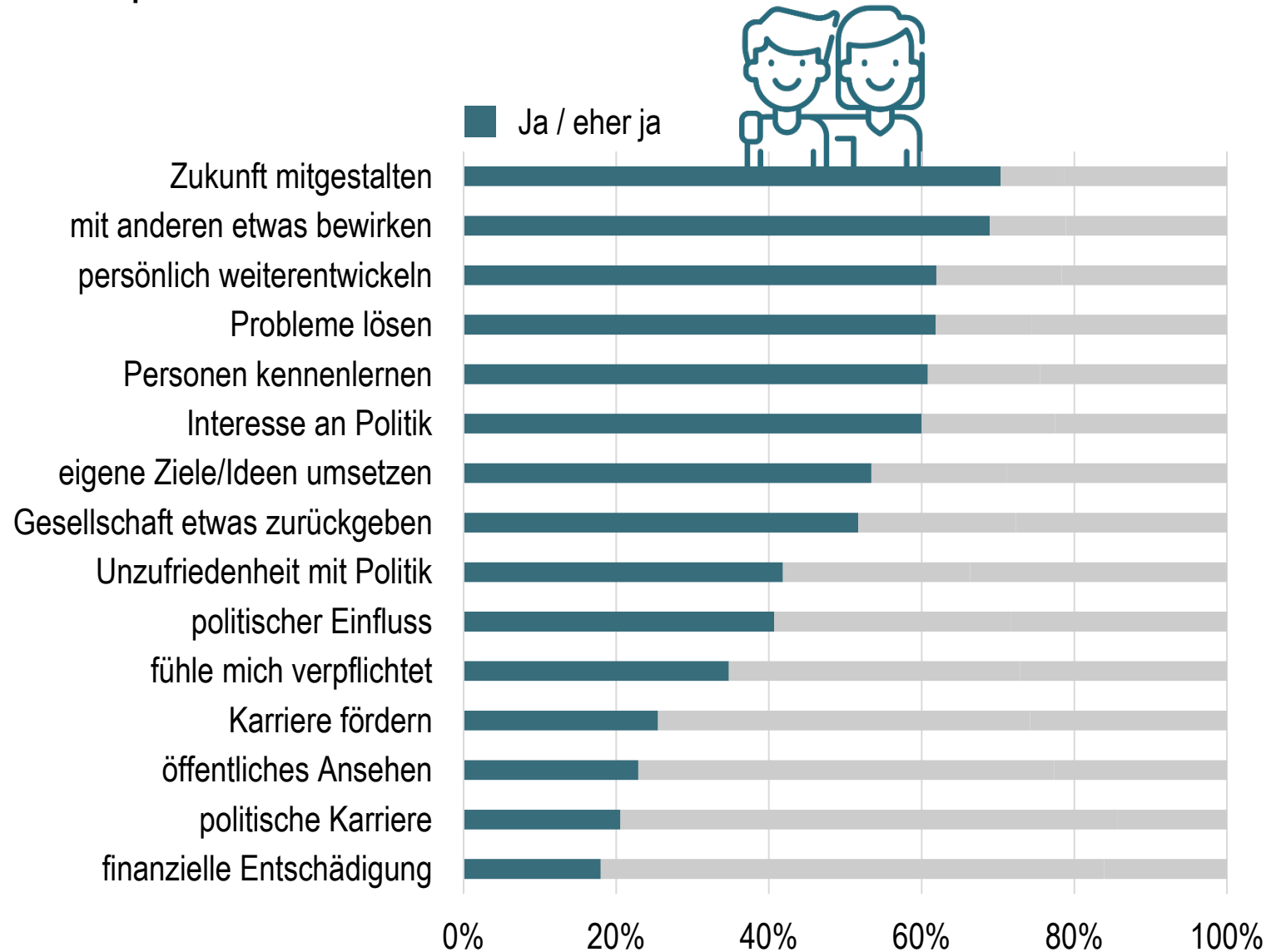
Ein Lichtblick ...



Motivation für ein Gemeindeamt

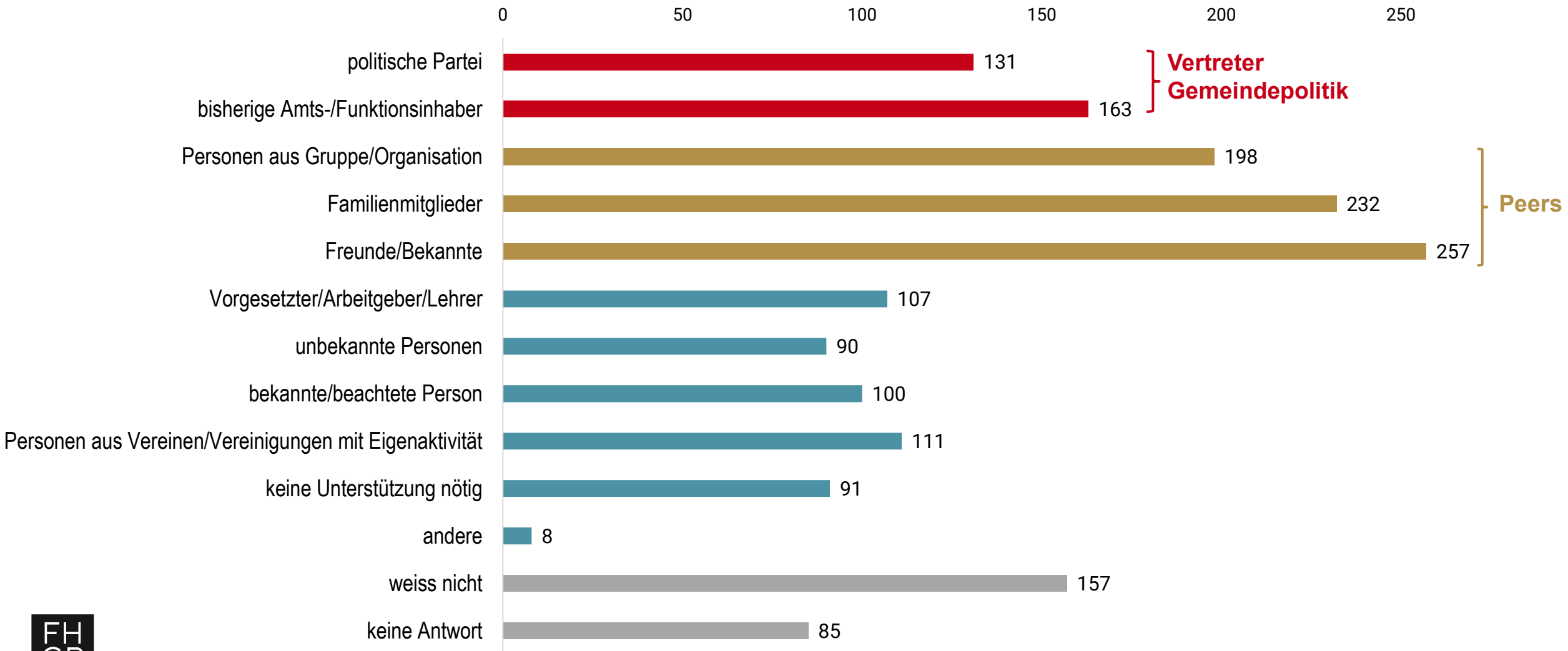
_Aus welchen Gründen engagieren Sie sich politisch?

Innerer Antrieb zählt ...



Ausgewählte Projektergebnisse

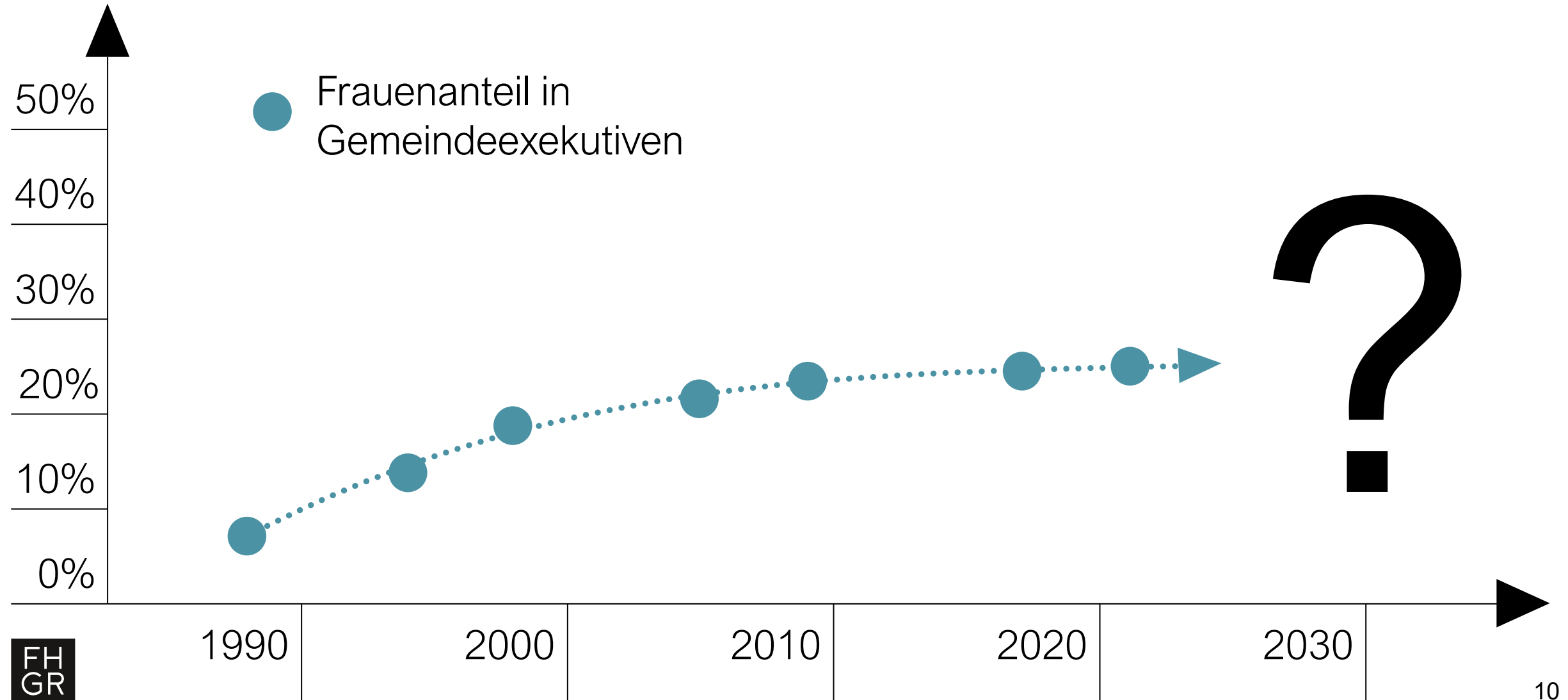
_Wer müsste Sie unterstützen?



(Quelle: Derungs/Wellinger, 2019)

Frauen in der Gemeindepolitik

_Von der Vergangenheit bis heute

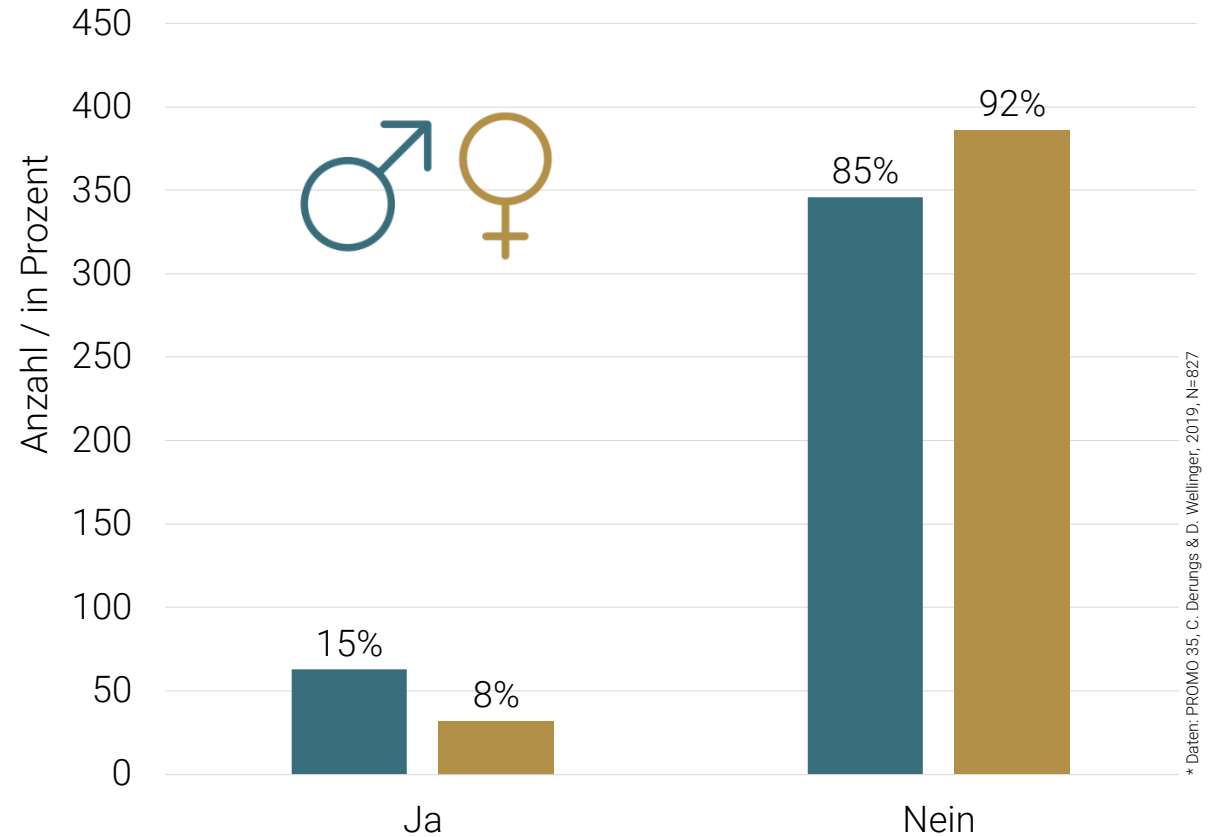


Ursachen und Hintergründe

_Eine Spurensuche ...

Anfrage

Frage: Sind Sie bereits einmal angefragt worden, sich in einer Organisation in leitender Funktion politisch zu engagieren? (z.B. politisches Amt in Gemeinde, (Jung) Partei, Jugendrat, politische Bewegung)



«Junge Frauen werden – im Vergleich zu jungen Männern – nur halb so oft angefragt, sich in einer Organisation in leitender Funktion politisch zu engagieren» *

Mobilisierung in den Gemeinden

_Direktansprache

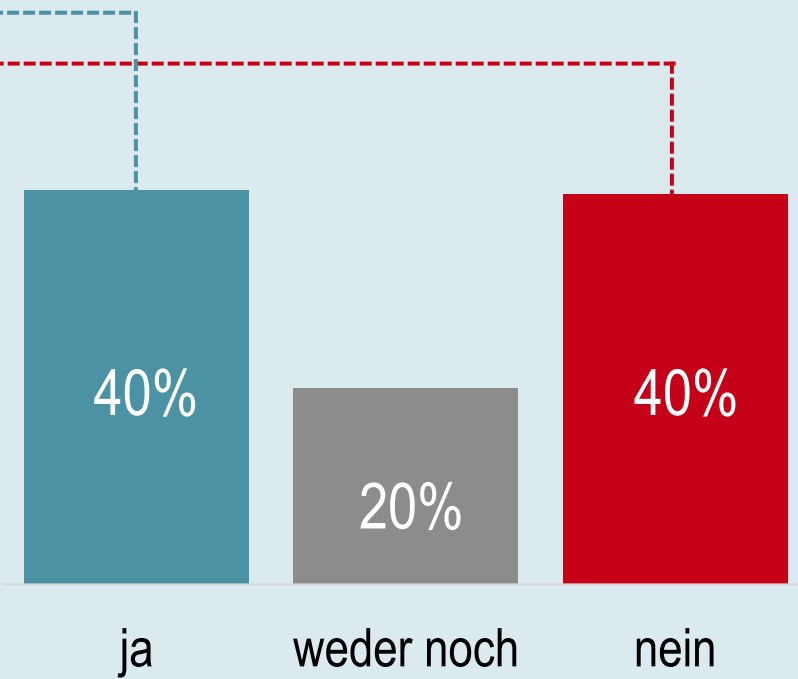
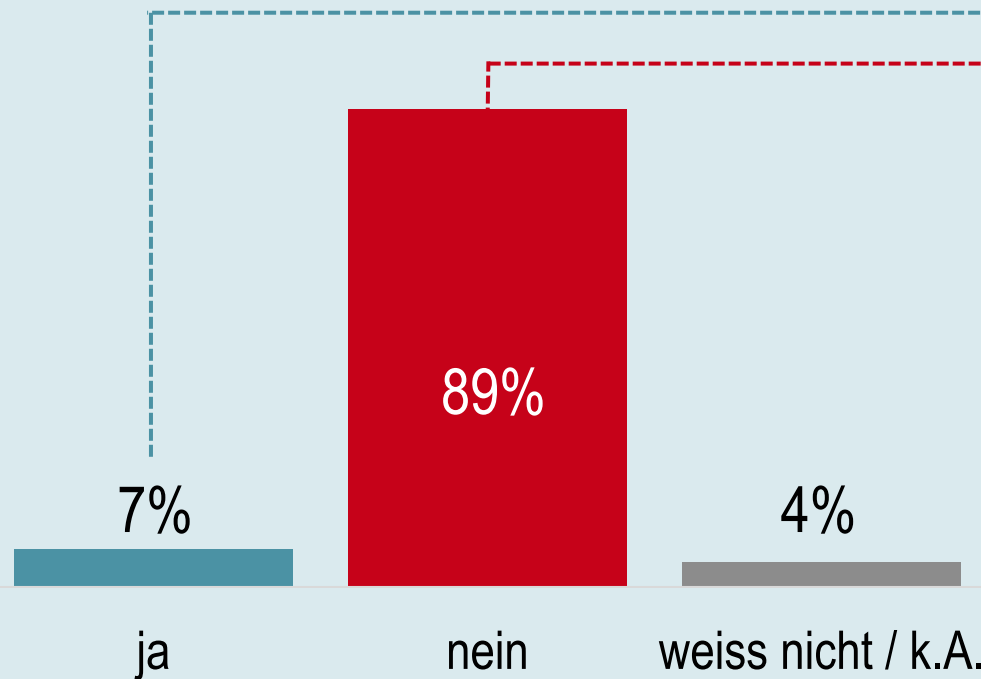
Junge Erwachsene



Gemeinden

Sind Sie bereits einmal für ein politisches Amt in der Gemeinde angefragt worden? (N=883)

Wurden zu wenig junge Erwachsene für ein Gemeindeexekutivamt angefragt? (N=602)



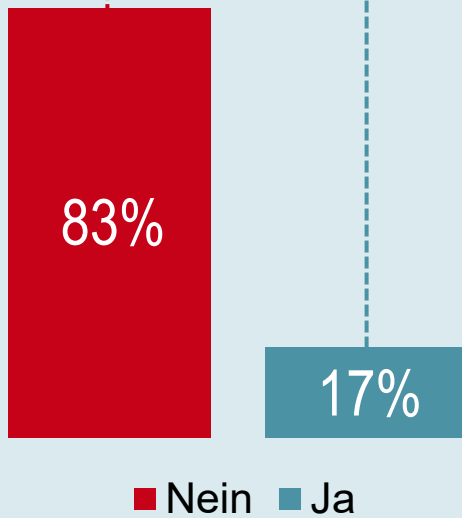
Kenntnisse

_Kandidaturprozess



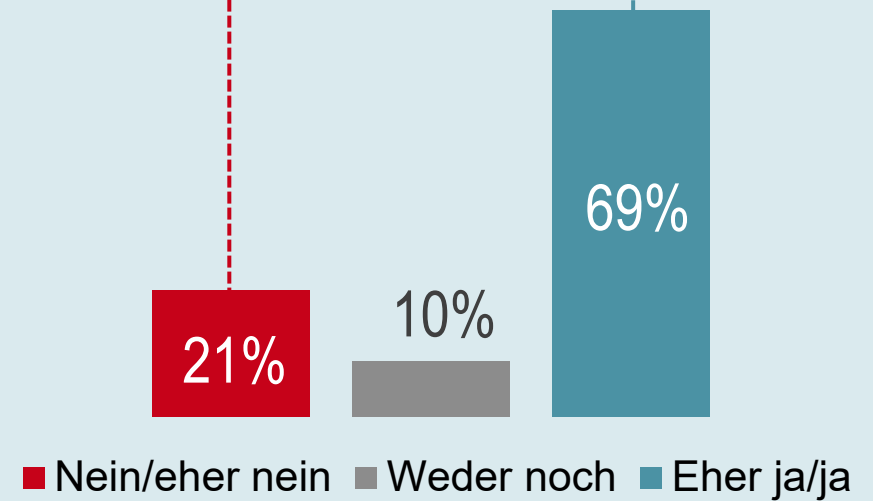
Junge Erwachsene

Ist Ihnen der Kandidaturprozess bekannt? (N=830)



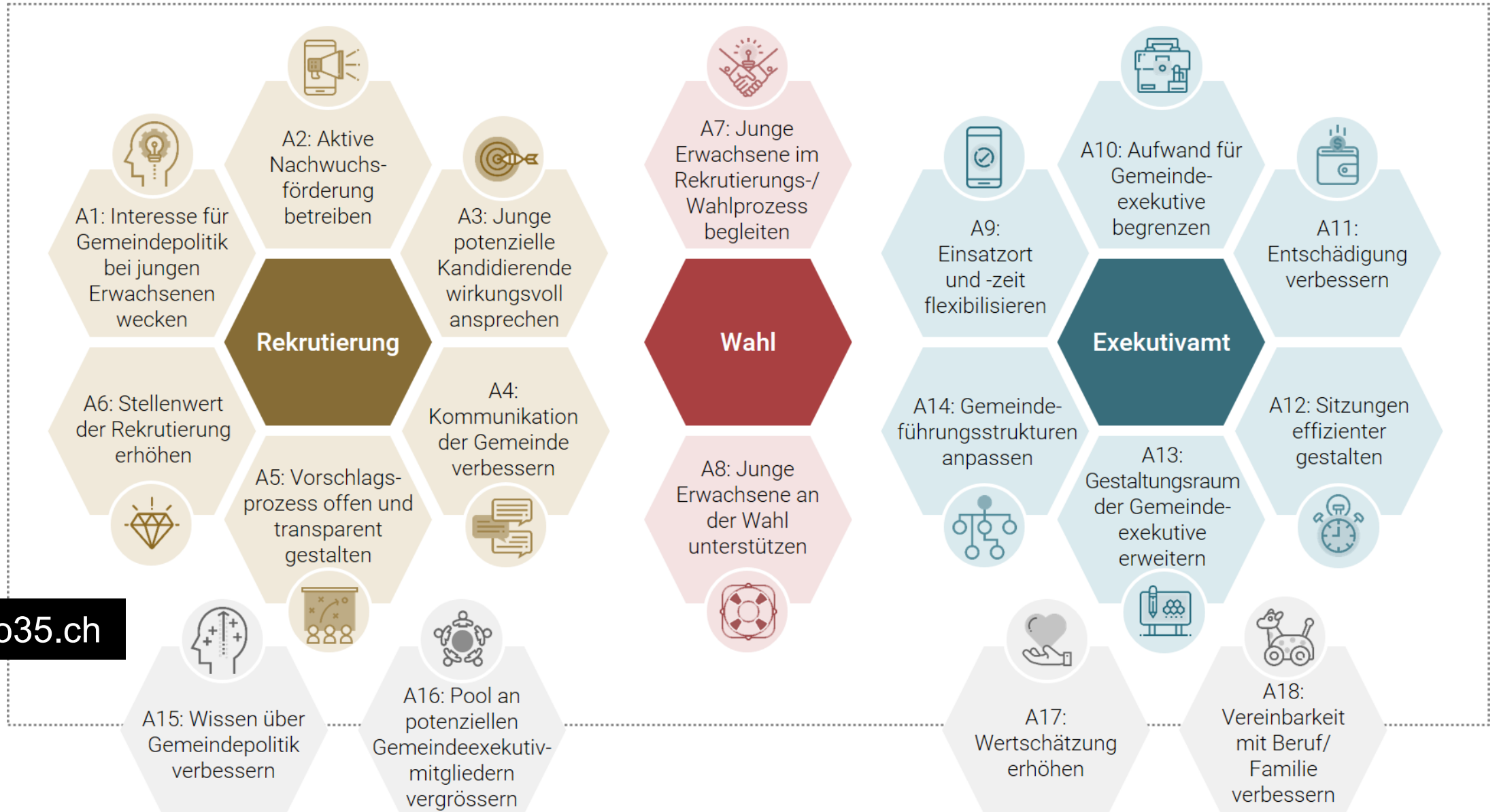
Gemeinden

Ist den U35 der Kandidaturprozess bekannt? (N=537)



PROMO 35

_Tool für Gemeinden



www.promo35.ch

Aktiv werden _in 7 Schritten

1 **Meine Gemeinde:** _____

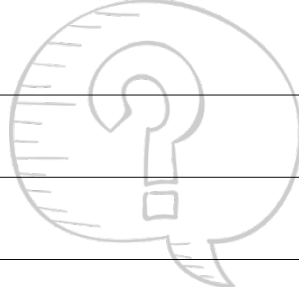


2 **Problemlage in meiner Gemeinde**
Das sind aktuell die drei grössten Herausforderungen, junge Erwachsene für die Gemeindepolitik zu begeistern:

1. _____

2. _____

3. _____



5 **Umsetzung in meiner Gemeinde**
Für eine erfolgreiche Umsetzung der drei ausgewählten Massnahmen sollten sich folgende Akteure in der Planung und Durchführung beteiligen:

Gemeindepräsident/in	Gemeindevorsitz/in	Politische Parteien	Vereine	Lokale Bevölkerung	Junge Erwachsene
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6 **Erfolgsfaktoren**
Dies gilt es in der Umsetzung der drei konkreten Massnahmen zu beachten:

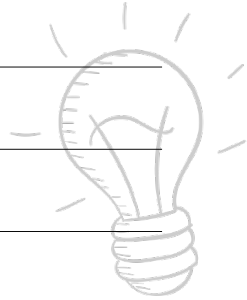


3 **Lösungsansätze für meine Gemeinde**
Auf diese drei Stossrichtungen (vgl. Rückseite) sollte sich unsere Gemeinde fokussieren, um die Rekrutierung junger Erwachsener zu verbessern und die Besetzung von Gemeindeämtern zu vereinfachen:

1. Nr. _____

2. Nr. _____

3. Nr. _____



4 **Konkrete Massnahmen**
Folgende drei konkreten Massnahmen (vgl. Studie) wollen wir bis in einem Jahr umsetzen:

1. _____

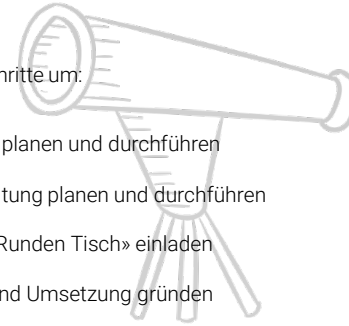
2. _____

3. _____



7 **Meine nächsten Schritte**
In den kommenden zwei Wochen setze ich folgende Schritte um:

- Diskussion/Kick-off-Sitzung im Gemeindevorstand planen und durchführen
- Diskussion/Kick-off-Sitzung in der Gemeindeverwaltung planen und durchführen
- Politische Parteien und interessierte Personen an «Runden Tisch» einladen
- Auftrag definieren und Projektgruppe für Planung und Umsetzung gründen
- _____
- _____



Politische
Nachwuchsförderung
in den Gemeinden

Praxis

_Beispiele



Landsgemeinde
Kloten

Du bist gefragt –
werde Gemeinderat!



Flyer
Oberaargau

KOMMUNALWAHLEN 2022
MISCH DICH EIN – MACH POLITIK VOR ORT!

ZÜRI-LÖWINNEN
BRÜLLEN



WIR STÄRKEN UND VERNETZEN
KANDIDATINNEN – UND ALLE, DIE ES
WERDEN WOLLEN!

Mentoring
Programm Zürich



Findungs-
kommission

Praxis

_Beispiele



DIE KAMPAGNE:

Deine Gemeinde braucht dich

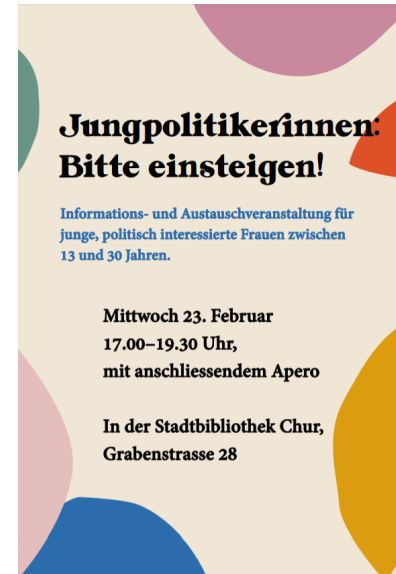
Schön, dass Sie hier sind. Sie können sich also vorstellen in eine Ihre Gemeinde braucht Sie. Im Kanton Zürich sind nämlich die von Schulpflegen und Kirchenpflegen praktisch immer im Miliz Amt neben ihrem Hauptberuf aus.

DIE AUSSICHT:

Kampagnen



Videos



Austausch



Plattform

Erfolgreiche Rekrutierung in Gemeinden

_Empfehlungen – 5 Take-aways

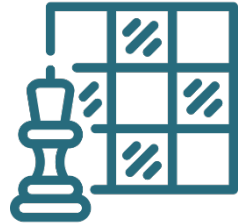


Praktisches
Politikwissen



Gemeindewissen vor Ort stärken durch:

- Projektwochen
- Besuche im Rathaus
- Besuch der Gemeindevertreter:innen in der Schule



Strategie



Rekrutierung strategisch angehen:

- Rekrutierungskonzept mit konkreten Massnahmen
- Massnahmen: Flyer, Kampagnen mit Informationen zum Amt; Informationsveranstaltungen



Direkt-
ansprache



Direktansprache von potenziellen Kandidierenden in der Gemeinde. Dabei gilt zu beachten, dass potenzielle Kandidierende mehrfach angesprochen werden sollten.



Vorbilder



Vorbilder (Frauen, junge Personen) sollten ihre Erfahrungen an potenzielle Kandidierende weitergeben und nach aussen kommunizieren.



Begleitung



Junge Kandidierende sollten im Kandidaturprozess (und darüber hinaus) von erfahrenen Personen begleitet werden.

Mehr Massnahmen unter: www.promo35.ch

Fachhochschule Graubünden
Pulvermühlestrasse 57
7000 Chur
T +41 81 286 24 24
info@fhgr.ch

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Fachhochschule Graubünden
Scuola universitaria professionale dei Grigioni
Scola universitaria professionala dal Grischun
University of Applied Sciences of the Grisons

swissuniversities

